**CONVENTION • PLAN QUADRIENNAL DE L’EMPLOI**

**AGENT DE DÉVELOPPEMENT**

**Temps plein • 1575 heures / an**

La présente convention est conclue dans le cadre de la mise en œuvre du Plan Quadriennal pour l’Emploi entériné par le Comité directeur de la F.F.S.B. le 8 juillet 2016,

**entre la** **Fédération Française du Sport-Boules**

située 63 Rue Anatole France – 69100 VILLEURBANNE

représentée par monsieur Philippe COQUET, en qualité de Président

**et**

située au

représentée par

concernant l’emploi de

**Madame, Monsieur**

Employé(e) par ladite instance en tant que Conseiller Technique Sportif :

**Agent de développement**

Il est convenu ce qui suit :

la F.F.S.B. s’engage à verser à compter du l’aide à l’emploi échelonnée sur 4 années prévue dans le Plan Quadriennal pour l’Emploi, sous réserve que l’instance se conforme aux conditions d’attribution contenue dans le plan ci-annexé.

Fait à le

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| la F.F.S.B. | *Instance partenaire* | *Employé(e)* |
|  |  |  |
| Philippe COQUET |  |  |

**Préambule**

Ce plan a pour but d’accompagner la création d’emploi dans les Ligues Boulistes, Comités Boulistes Départementaux, Ententes Sportives Boulistes, Associations Sportives Boulistes en vue de la conduite de la politique fédérale de développement.

**Aide Financière**

Elle s’échelonne sur 4 années pour un emploi à temps plein.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Année 1** | **Année 2** | **Année 3** | **Année 4** | **Total sur 4 ans** |
| Temps plein | 5 000 € | 5 000 € | 3 000 € | 3 000 € | **16 000** **€** |

**Bénéficiaires**

|  |  |
| --- | --- |
| **Employeurs** | **Agent de développement** |
| Les Ligues BoulistesLes Comités Boulistes DépartementauxLes Ententes Sportives BoulistesLes Associations Sportives Boulistes | -Titulaire du Brevet d’Etat d’Educateur Sportif option Sport-boules 1er degré ou 2ème degré.-Titulaire ou en formation du DEJEPS mention Sport Boules |

**Conditions d’attribution**

1. Le contrat de travail. Document à fournir à la FFSB.
2. Un projet de développement de l’instance, structuré et planifié devra être établi par l’employeur (Année en cours à Année en cours + 4ans). Document à fournir à la FFSB.
3. Un plan de pérennisation de l’emploi pour le salarié devra être établi par l’employeur (Objectifs, Moyens, Financement, Prévisions de recettes et dépenses jusqu’à l’année en cours + 4 ans). Document à fournir à la FFSB.
4. Le contrat respecte les dispositions de la Convention Collective Nationale du Sport (CCNS) et notamment les salaires minimums conventionnels (Article 9.2.1.).
5. Le contrat respecte le Plan de Développement Fédéral, notamment les métiers des CTS du Sport Boules et leur fiche de profil ainsi que les règles qui peuvent régir les modalités d’interventions du CTS.
6. L’instance peut bénéficier d’une autre aide d’Etat ou d’un établissement public national au titre de l’emploi ou toutes autres aides.
7. La prorogation annuelle de l’aide financière est soumise au maintien de l’emploi et à l’évaluation du poste et à l’état des lieux statistique de la structure.

**Démarches administratives et calendrier**

1. Information et téléchargement du dossier de demande de candidature PQE sur le site fédéral.
2. Dépôt du dossier de candidature PQE à la FFSB

def-contact@ffboules.fr ou voie postale :

Fédération Française du Sport-Boules, Plan Quadriennal Emploi ,63 rue Anatole France – 69100 VILLEURBANNE

1. Analyse du dossier par les responsables de la Cellule DEF (Coordonnateurs et élus) ayant la possibilité de concerter les Présidents de Ligue et les CTS Agents de Développement, avant la décision finale du Bureau fédéral.
2. Information par la Cellule DEF de la décision finale, aux instances dirigeantes et aux CTS Agent de Développement concernés.